

.....
(pieczęć nagłwkowa Inspektora pracy)

Nr rej. 15211-5310-K041-Ws01/15

Pracodawca
MINISTERSTWO SPRAWIEDLIWOŚCI
UL. ALEJE UJAZDOWSKIE 11
00-950 WARSZAWA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 20,27.07.2015 r.

wnoszę o:

1. Dopuszczanie do pracy jedynie tych pracowników którzy w terminie ukończyli szkolenie okresowe z zakresu bhp.

Podstawa prawna:

- art.237 (3) §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- §14 i §15 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

2. W przypadku gdy orzeczenie, o przywróceniu do pracy, zostało wydane w związku z rozwiązaniem przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu w tym trybie umów o pracę, wydawanie pracownikowi, nowego świadectwo pracy zawierającego informację o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę, powołującą art. 97 § 3 Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- §5 ust.4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

3. Zawieranie w treści pouczenia zawartego w świadectwie pracy informacji o dokładnym adresie sądu pracy do którego pracownik może wystąpić z pozwem odnośnie treści ww. dokumentu.

Podstawa prawna:

- art.97 §4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

Uzasadnienie:

W toku kontroli stwierdzono, że w świadectwie pracy wydanym [REDAKTED] zapisano w pouczeniu jako adres sądu pracy „w Warszawie”.

Brak dokładnego adresu sądu do którego pracownik może zwrócić się z pozwem może utrudnić mu realizowanie jego uprawnień. Ponadto może ten fakt stanowić podstawę do przywrócenia przez sąd terminu do wykonania czynności.

Tak więc podanie dokładnego adresu sądu jest zarówno w interesie pracownika jak i pracodawcy.
Dlatego wnoszę jak na wstępie.

4. W zakresie dodatkowych informacji w treści świadectwa pracy zawieranie tylko tych danych o jakie wystąpi pracownik.

Podstawa prawna:

- §1 ust.1 pkt.13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

5. Dochowywanie terminu w jakim pracodawca powinien sprostować świadectwo pracy lub udzielić odpowiedzi na wniosek w zakresie sprostowania ww. dokumentu.

Podstawa prawna:

- §5 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz. U. Nr 60, poz. 282 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 251, poz. 1509),

6. Ustalenie osoby winnej dopuszczenia [REDAKTED] do pracy bez szkolenia okresowego bhp i wyciągnięcie w stosunku do niej konsekwencji służbowych.1

Podstawa prawna:

- art.11 pkt.8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 640),
- w związku z art.237(3) §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DM]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA


mgr Dariusz Mińkowski
.....
(podpis i pieczęć Inspektora pracy)